

晟德大藥廠股份有限公司

人權政策與管理措施

一、人權政策

本公司為善盡企業社會責任，致力維護全體員工、顧客、供應商及利害關係人之基本人權，依循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」等國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司全體員工獲得合理、平等與有尊嚴的對待。

二、人權保障措施

1. 恪遵勞動法令

本公司恪遵勞動相關法規，提供公平合理的薪資與工作條件。

2. 營造友善工作環境

本公司落實工作平權，不因種族、膚色、宗教、國籍、性別、性向、年齡、殘障等產生歧視，嚴禁各種形式之強迫勞動、僱傭與騷擾，致力營造尊嚴、安全、平等、多元包容之工作環境。

3. 合理工時

本公司禁止聘用童工，明訂工作時間與延長工時之規範，並關心及管理員工出勤狀況。

4. 建立健康與安全的職場

本公司遵循安全與健康法規，定期檢視員工健康及安全保護措施，建立健康安全整潔之工作環境。

5. 和諧勞資溝通

本公司勞資溝通管道暢通且多元，定期召開勞資會議，溝通雙方意見及凝聚共識，並尊重員工集會結社自由。

6. 提供申訴管道

本公司設有暢通之申訴管道，員工於公司內部遇有各種問題，可透過內部申訴管道向各級主管提出申訴。另為維護性別工作平等及提供免受性騷擾之工作及服務環境，公司設有性騷擾防治之專屬申訴信箱。調查期間皆採保密方式處理，避免洩漏申訴人之姓名或其他足資識別身分之資料。

三、人權風險評估及減緩措施

關注議題	風險減緩措施	111年風險控管結果
員工工時	1. 確實遵守勞基法相關規範 2. 持續宣導公司正常工作時間及延長工時之規定 3. 協助員工及主管控管工作時間及延長工時時數 4. 提醒員工休假之權益	本公司無違反勞基法相關規定之情事。

<p>職場安全衛生</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期消防檢查及消防演練 2. 定期員工安全衛生教育訓練 3. 辦公場所定期清潔與消毒 4. 危險機具與場所之警語標示 5. 定期員工健康檢查及健康諮詢 	<p>本公司無發生職場危險事故或有 害環境衛生情 事。</p>
<p>歧視與性騷擾</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提供平等之工作機會與權益 2. 於工作規則及相關規章中明訂禁止歧視及性騷擾 3. 宣導性騷擾及職場霸凌防治 4. 宣導相關申訴管道，保障申訴人權益 	<p>本公司無發生歧 視及性騷擾之情 事。</p>
<p>勞資爭議</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 確實遵守勞基法相關規範 2. 定期召開勞資會議，溝通雙方意見 	<p>本公司無發生重 大勞資糾紛。</p>