

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形 (註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</p> <p>(上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)</p>	√		<p>1. 敘明公司推動永續發展之治理架構。 本公司董事會指派總經理擔任企業永續委員會主任委員，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及推動計畫之規劃與執行。</p> <p>2. 敘明公司各組織之執行情形，包含但不限於： (1)推動永續發展專(兼)職單位名稱、設置時點及董事會授權。 (2)推動單位成員之組成、運作及當年度執行情形(如：工作計畫與執掌) (3)推動單位向董事會報告之頻率(至少一年一次)或當年度向董事會報告之日期。 本公司企業永續委員會於111年3月2日成立，由董事會指派總經理擔任主任委員，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及推動計畫之規劃與執行，並每年定期向董事會報告。 永續委員會下設有五個工作小組：公司治理小組、夥伴共榮小組、環境永續小組、職場友善小組、社會回饋小組。成員由各相關業務單位組成，並由單位主管擔任小組負責人，共同推動公司永續發展。 針對利害關係人與重大議題分析，及經濟、環境、社會各面向之議題進行討論。並針對各項推動指標進行追蹤與檢討，藉由持續不斷精進改善，以達成永續發展之目標。 永續發展主任委員已於112.01.13董事會報告111年永續發展推動情形。</p> <p>3. 敘明董事會對永續發展之督導情形，包含但不限於：管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。 112.01.13董事會針對永續發展主任委員之報告建議當年度實際推動情形應再深入說明。</p>	無差異。
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)</p> <p>(上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)</p>	√		<p>1. 敘明風險評估之邊界(所涵蓋之子公司範圍)。另本項風險評估邊界應與本附表後續各項環境及社會議題之邊界相同，如有差異，應於各該項議題敘明邊界。 風險評估邊界以本公司為主，並涵蓋111年合併報表子公司。</p> <p>2. 敘明辨別環境、社會、公司治理相關重大性議題之風險評估標準、過程、結果及風險管理政策或</p>	無差異

推動項目	執行情形 (註1)			與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因														
	是	否	摘要說明(註2)															
			<p>策略。</p> <p>•重大議題風險控管政策如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>政策說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境衝擊及管理</td> <td>本公司訂定有各項環境保護及監測管理制度，確實遵守主管機關訂定之法規，加強對員工宣導節能減碳、節約用電用水、垃圾廢棄物分類減量，期能降低汙染排放與對環境所造成的衝擊。</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">社會</td> <td>職業安全</td> <td>本公司每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理能力。另對特定工作人員安排健康檢查並增加特殊檢查項目，以監測接觸化學品是否對員工健康造成影響。</td> </tr> <tr> <td>產品安全</td> <td>本公司產品從研究開發取證到生產製造販售皆遵守政府規範的各項法令，嚴格控管產品品質，以確保藥品安全有效，維護民眾健康。</td> </tr> <tr> <td>公司治理</td> <td>法令遵循</td> <td>透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司各項</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	政策說明	環境	環境衝擊及管理	本公司訂定有各項環境保護及監測管理制度，確實遵守主管機關訂定之法規，加強對員工宣導節能減碳、節約用電用水、垃圾廢棄物分類減量，期能降低汙染排放與對環境所造成的衝擊。	社會	職業安全	本公司每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理能力。另對特定工作人員安排健康檢查並增加特殊檢查項目，以監測接觸化學品是否對員工健康造成影響。	產品安全	本公司產品從研究開發取證到生產製造販售皆遵守政府規範的各項法令，嚴格控管產品品質，以確保藥品安全有效，維護民眾健康。	公司治理	法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司各項	
重大議題	風險評估項目	政策說明																
環境	環境衝擊及管理	本公司訂定有各項環境保護及監測管理制度，確實遵守主管機關訂定之法規，加強對員工宣導節能減碳、節約用電用水、垃圾廢棄物分類減量，期能降低汙染排放與對環境所造成的衝擊。																
社會	職業安全	本公司每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理能力。另對特定工作人員安排健康檢查並增加特殊檢查項目，以監測接觸化學品是否對員工健康造成影響。																
	產品安全	本公司產品從研究開發取證到生產製造販售皆遵守政府規範的各項法令，嚴格控管產品品質，以確保藥品安全有效，維護民眾健康。																
公司治理	法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司各項																

推動項目	執行情形(註1)			與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明(註2)							
			<table border="1"> <tr> <td></td> <td>作業切實遵守相關法令規範。</td> </tr> <tr> <td>強化董事職能</td> <td>每年安排董事進修，並為董事投保董事責任險，及強化董事多元化。</td> </tr> <tr> <td>利害關係人溝通</td> <td>建立各種溝通管道，積極與利害關係人溝通，並由發言人及代理發言人負責處理及回應。</td> </tr> </table>		作業切實遵守相關法令規範。	強化董事職能	每年安排董事進修，並為董事投保董事責任險，及強化董事多元化。	利害關係人溝通	建立各種溝通管道，積極與利害關係人溝通，並由發言人及代理發言人負責處理及回應。	
	作業切實遵守相關法令規範。									
強化董事職能	每年安排董事進修，並為董事投保董事責任險，及強化董事多元化。									
利害關係人溝通	建立各種溝通管道，積極與利害關係人溝通，並由發言人及代理發言人負責處理及回應。									
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>		√	<p>1. 敘明如何執行有效的環境管理制度、所依據之法規。</p> <p>本公司遵守各項環保相關法規，領有「固定污染源操作許可證」，將藥品製造過程產生的廢氣經過空氣汙染防制設備處理後排放，定期申報及繳納空汙防制費用。</p> <p>領有「水汙染防治許可證」，定期抽樣檢驗廢水，以符合廢水排放標準，並按月繳納汙水處理費用。</p> <p>落實垃圾分類，依據「事業廢棄物清理計畫書」處理一般及事業廢棄物，委由合格之廢棄物處理廠商清運處理。</p> <p>符合 PIC/S GMP，於藥品原料及化學物質貯存場所，皆按法規明確標示及分級管制，並有物質安全資料表供員工查閱，維護員工操作使用安全。</p> <p>加入環保署地區性毒性及關注化學物質聯防組織，於毒性及關注化學物質事故發生時，進行業界互助之防護、應變及清理等措施。</p> <p>惟本公司尚未制定環境管理制度。</p> <p>2. 敘明公司所通過國際相關驗證標準(應為截至年報刊印日止仍有效)及其所涵蓋範圍：無。</p>	本公司尚未制定環境管理制度。						
<p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>		√	<p>敘明公司提升能源使用效率及使用再生物料之政策，包含但不限於：基準年數據、推動措施、目標及達成情形。</p> <p>本公司持續推動各項節能措施，宣導節約用電用水、生活垃圾與各項廢棄物落實分類回收，以期達到垃圾減量，並與長期原物料供應商配合執行容器回收再利用。</p> <p>惟本公司尚未制定提升能源使用效率及使用再生物</p>	本公司尚未制定提升能源使用效率及使用再生物料之政策。						

推動項目	執行情形 (註1)			與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明(註2)										
			料之政策。										
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	√		<p>敘明公司如何評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會、其評估結果及所採取相關之因應措施。</p> <p>本公司以永續發展委員會為氣候變遷管理的最高組織，由總經理擔任主任委員，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計劃，並向董事會報告。</p> <p>(1) 評估氣候變遷風險及因應策略</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>氣候變遷主要風險</th> <th>潛在營運與財務衝擊</th> <th>晟德因應策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>極端氣候災害</td> <td>營運費用增加 營收下降 員工安全風險提升</td> <td> 1. 規劃營運中斷恢復管理計畫。 2. 訂定氣候災害防治管理辦法，提升人員氣候災害意識以及環境安全衛生觀念，提前做好預防措施。 3. 盤點關鍵原物料廠商，確保原物料來源皆有替代供應商以降低風險。 </td> </tr> <tr> <td>市場風險</td> <td>生產成本增加 研發成本增加 企業聲譽下降</td> <td>持續關注市場對於永續議題的反應回饋，對於產品本身、包裝設計、行銷朝減碳、減塑可能性進行討論，逐步使產品朝永續前進。</td> </tr> </tbody> </table>	氣候變遷主要風險	潛在營運與財務衝擊	晟德因應策略	極端氣候災害	營運費用增加 營收下降 員工安全風險提升	1. 規劃營運中斷恢復管理計畫。 2. 訂定氣候災害防治管理辦法，提升人員氣候災害意識以及環境安全衛生觀念，提前做好預防措施。 3. 盤點關鍵原物料廠商，確保原物料來源皆有替代供應商以降低風險。	市場風險	生產成本增加 研發成本增加 企業聲譽下降	持續關注市場對於永續議題的反應回饋，對於產品本身、包裝設計、行銷朝減碳、減塑可能性進行討論，逐步使產品朝永續前進。	無差異
氣候變遷主要風險	潛在營運與財務衝擊	晟德因應策略											
極端氣候災害	營運費用增加 營收下降 員工安全風險提升	1. 規劃營運中斷恢復管理計畫。 2. 訂定氣候災害防治管理辦法，提升人員氣候災害意識以及環境安全衛生觀念，提前做好預防措施。 3. 盤點關鍵原物料廠商，確保原物料來源皆有替代供應商以降低風險。											
市場風險	生產成本增加 研發成本增加 企業聲譽下降	持續關注市場對於永續議題的反應回饋，對於產品本身、包裝設計、行銷朝減碳、減塑可能性進行討論，逐步使產品朝永續前進。											

推動項目	執行情形 (註1)			與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因													
	是	否	摘要說明(註2)														
			<table border="1"> <tr> <td>政策與法律風險</td> <td>配合國家減碳政策目標，對於各企業要求逐步制定減排目標，若未能達到，除了受到裁罰也可以影響企業聲譽。</td> <td>營運費用增加企業聲譽下降</td> <td>主動積極了解國家減碳政策並擬定長期規劃，持續蒐集國內外各家企業組織減碳措施，研擬自身可執行之作法，盡可能提前達到減排目標。</td> </tr> </table> <p>(2)評估氣候變遷機會及因應策略</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>氣候變遷主要機會</th> <th>挑戰與機會</th> <th>晟德因應策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>消費者對於綠色產品偏好提升，對於企業關注環境議題、願意投入較多資源執行企業社會責任的廠商有較好感，願意付來較高的費用來支持所喜愛的廠商。</td> <td>市占率上升銷售額成長企業聲譽提升</td> <td>主動積極承擔更多社會責任，期望自身能對環境、社會議題有投入，朝永續發展。</td> </tr> <tr> <td>政府對於減碳成效表現優良之廠商提供獎勵措施或是租稅減免，鼓勵廠商積極投入環境議題。</td> <td>環境支出增加稅賦減少</td> <td>了解政府綠色能源、溫室氣體減排等政策計畫，納入公司計畫，逐步實踐時程，並設定中長期目標。</td> </tr> </tbody> </table>	政策與法律風險	配合國家減碳政策目標，對於各企業要求逐步制定減排目標，若未能達到，除了受到裁罰也可以影響企業聲譽。	營運費用增加企業聲譽下降	主動積極了解國家減碳政策並擬定長期規劃，持續蒐集國內外各家企業組織減碳措施，研擬自身可執行之作法，盡可能提前達到減排目標。	氣候變遷主要機會	挑戰與機會	晟德因應策略	消費者對於綠色產品偏好提升，對於企業關注環境議題、願意投入較多資源執行企業社會責任的廠商有較好感，願意付來較高的費用來支持所喜愛的廠商。	市占率上升銷售額成長企業聲譽提升	主動積極承擔更多社會責任，期望自身能對環境、社會議題有投入，朝永續發展。	政府對於減碳成效表現優良之廠商提供獎勵措施或是租稅減免，鼓勵廠商積極投入環境議題。	環境支出增加稅賦減少	了解政府綠色能源、溫室氣體減排等政策計畫，納入公司計畫，逐步實踐時程，並設定中長期目標。	
政策與法律風險	配合國家減碳政策目標，對於各企業要求逐步制定減排目標，若未能達到，除了受到裁罰也可以影響企業聲譽。	營運費用增加企業聲譽下降	主動積極了解國家減碳政策並擬定長期規劃，持續蒐集國內外各家企業組織減碳措施，研擬自身可執行之作法，盡可能提前達到減排目標。														
氣候變遷主要機會	挑戰與機會	晟德因應策略															
消費者對於綠色產品偏好提升，對於企業關注環境議題、願意投入較多資源執行企業社會責任的廠商有較好感，願意付來較高的費用來支持所喜愛的廠商。	市占率上升銷售額成長企業聲譽提升	主動積極承擔更多社會責任，期望自身能對環境、社會議題有投入，朝永續發展。															
政府對於減碳成效表現優良之廠商提供獎勵措施或是租稅減免，鼓勵廠商積極投入環境議題。	環境支出增加稅賦減少	了解政府綠色能源、溫室氣體減排等政策計畫，納入公司計畫，逐步實踐時程，並設定中長期目標。															
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管		√	<p>1.敘明下列項目最近兩年之統計數據、密集度(如:以每單位產品、服務或營業額計算)及資料涵蓋範圍(如:所有廠區及子公司):</p> <p>(1)溫室氣體:包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、</p>	尚未制定溫室氣體減量、減少用水政													

推動項目	執行情形(註1)		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
理之政策?			<p>摘要說明(註2)</p> <p>氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮及其他經中央主管機關公告者等，區分直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)：</p> <ul style="list-style-type: none"> •溫室氣體排放量：(僅新竹廠區) <ul style="list-style-type: none"> A. 全年用電量： <ul style="list-style-type: none"> 110年4,844,400度，111年4,492,560度，年減351,840度。 B. 鍋爐使用柴油全年用量： <ul style="list-style-type: none"> 110年22,400公升，111年31,000公升，年增8,600公升。 <p>(2)用水量：</p> <ul style="list-style-type: none"> •全年用水量：(僅新竹廠區) <ul style="list-style-type: none"> 110年33,909噸，111年40,537噸，年增6,628噸。 <p>(3)廢棄物：區分有害廢棄物及非有害廢棄物之總重量。如屬非製造業者，得無須區分，僅揭露廢棄物總重量，並依產業特性說明統計方式。</p> <ul style="list-style-type: none"> •廢棄物：(僅新竹廠區) <ul style="list-style-type: none"> A. 一般事業廢棄物：110年26.16噸，111年32.81噸，年增6.65噸。 B. 有害事業廢棄物：110年3.77噸，111年4.1904噸，年增0.4204噸。 C. 指示藥品回收容器申報數量：110年3,433,655個，111年7,433,533個，年增3,999,878個。 <p>2.敘明溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，包含但不限於：基準年數據、減量目標、推動措施及達成情形等： 本公司尚未制定相關政策。</p> <p>3.敘明各項資訊之驗證情形(應為截至年報刊印日</p>

推動項目	執行情形(註1)		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因			
	是	否				
			止仍有效)及其所涵蓋範圍：無。			
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	√		敘明保障人權之政策與具體管理方案(如：人權評估、人權風險減緩措施、辦理相關教育訓練等)，及所依據之相關法規及國際人權公約。 1. 人權政策： 本公司為善盡企業社會責任，致力維護全體員工、顧客、供應商及利害關係人之基本人權，依循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」等國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司全體員工獲得合理、平等與有尊嚴的對待。 2. 人權保障措施： (1) 恪遵勞動法令 本公司恪遵勞動相關法規，提供公平合理的薪資與工作條件。 (2) 營造友善工作環境 本公司落實工作平權，不因種族、膚色、宗教、國籍、性別、性向、年齡、殘障等產生歧視，嚴禁各種形式之強迫勞動、僱傭與騷擾，致力營造尊嚴、安全、平等、多元包容之工作環境。 (3) 合理工時 本公司禁止聘用童工，明訂工作時間與延長工時之規範，並關心及管理員工出勤狀況。 (4) 建立健康與安全的職場 本公司遵循安全與健康法規，定期檢視員工健康及安全保護措施，建立健康安全整潔之工作環境。 (5) 和諧勞資溝通 本公司勞資溝通管道暢通且多元，定期召開勞資會議，溝通雙方意見及凝聚共識，並尊重員工集會結社自由。 (6) 提供申訴管道 本公司設有暢通之申訴管道，員工於公司內部遇有各種問題，可透過內部申訴管道向各級主管提出申訴。另為維護性別工作平等及提供免受性騷擾之工作及服務環境，公司設有性騷擾防治之專屬申訴信箱。調查期間皆採保密方式處理，避免洩漏申訴人之姓名或其他足資識別身分之資料。 3、人權風險評估及減緩措施 <table border="1" data-bbox="774 1926 1276 1982"> <tr> <td>關注議題</td> <td>風險減緩措施</td> </tr> </table>	關注議題	風險減緩措施	無差異
關注議題	風險減緩措施					

推動項目	執行情形(註1)			與上市 上櫃公 司永續 發展實 務守則 差異情 形及原 因								
	是	否	摘要說明(註2)									
			<table border="1"> <tr> <td>員工 工時</td> <td>1. 確實遵守勞基法相關規範 2. 持續宣導公司正常工作時間及延長工時之規定 3. 協助員工及主管控管工作時間及延長工時時數 4. 提醒員工休假之權益</td> </tr> <tr> <td>職場 安全 衛生</td> <td>1. 定期消防檢查及消防演練 2. 定期員工安全衛生教育訓練 3. 辦公場所定期清潔與消毒 4. 危險機具與場所之警語標示 5. 定期員工健康檢查及健康諮詢</td> </tr> <tr> <td>歧視 與性 騷擾</td> <td>1. 提供平等之工作機會與權益 2. 於工作規則及相關規章中明訂禁止歧視及性騷擾 3. 宣導性騷擾及職場霸凌防治 4. 宣導相關申訴管道，保障申訴人權益</td> </tr> <tr> <td>勞資 爭議</td> <td>1. 確實遵守勞基法相關規範 2. 定期召開勞資會議，溝通雙方意見</td> </tr> </table> <p>4. 相關教育訓練</p> <p>111年針對員工實施人權保障相關訓練總時數為13.5小時，新進人員職前訓練中提供相關法規遵循宣導內容包含禁止強迫勞動、禁止童工、反歧視、反騷擾、工時管理，以及保障人道待遇等。另提供員工完整的職業安全系列訓練：針對不同類別員工在工作場域會遇到的情況，實施不同的安全訓練，如消防訓練、緊急應變訓練、急救人員訓練、法定安全教育訓練等。</p>	員工 工時	1. 確實遵守勞基法相關規範 2. 持續宣導公司正常工作時間及延長工時之規定 3. 協助員工及主管控管工作時間及延長工時時數 4. 提醒員工休假之權益	職場 安全 衛生	1. 定期消防檢查及消防演練 2. 定期員工安全衛生教育訓練 3. 辦公場所定期清潔與消毒 4. 危險機具與場所之警語標示 5. 定期員工健康檢查及健康諮詢	歧視 與性 騷擾	1. 提供平等之工作機會與權益 2. 於工作規則及相關規章中明訂禁止歧視及性騷擾 3. 宣導性騷擾及職場霸凌防治 4. 宣導相關申訴管道，保障申訴人權益	勞資 爭議	1. 確實遵守勞基法相關規範 2. 定期召開勞資會議，溝通雙方意見	
員工 工時	1. 確實遵守勞基法相關規範 2. 持續宣導公司正常工作時間及延長工時之規定 3. 協助員工及主管控管工作時間及延長工時時數 4. 提醒員工休假之權益											
職場 安全 衛生	1. 定期消防檢查及消防演練 2. 定期員工安全衛生教育訓練 3. 辦公場所定期清潔與消毒 4. 危險機具與場所之警語標示 5. 定期員工健康檢查及健康諮詢											
歧視 與性 騷擾	1. 提供平等之工作機會與權益 2. 於工作規則及相關規章中明訂禁止歧視及性騷擾 3. 宣導性騷擾及職場霸凌防治 4. 宣導相關申訴管道，保障申訴人權益											
勞資 爭議	1. 確實遵守勞基法相關規範 2. 定期召開勞資會議，溝通雙方意見											
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	√		<p>1. 敘明之員工福利措施應包含但不限於:員工薪酬、職場多元化與平等(包含但不限於:女性職員及高階主管占比)、休假、各項津貼、禮金與補助等。</p> <p>(1)員工福利措施:</p> <p>公司設立職工福利委員會，每年公司提撥的同仁福利金，為同仁規劃並提供優質的各項福利，例如：員工旅遊補助、生日禮金、結婚津貼、生育津貼、喪葬津貼等，另外還提供同仁免費健檢計畫等福利。</p> <p>於休假制度上，在固定的週休二日基礎上，給予就職當年的同仁每年七天的特別休假(未滿一年者依比例給予休假)。對於同仁遇有育嬰、種大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。</p>	無差異								

推動項目	執行情形(註1)			與上市 上櫃公 司永續 發展實 務守則 差異情 形及原 因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>(2)職場多元化與平等： 實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，並維持男女主管職位人數平均的水平，促進永續共融的經濟成長。111年度女性職員/全體人員平均占比為51.76%，女性主管(主任含以上)/管理職平均占比為42.5%。</p> <p>本公司重視員工權利及福利，並與員工共享獲利盈餘，維護良好工作環境，包含各族群的全方位身心靈照護：(1)進用身障同仁達100%目標並量身訂做合適的工作職務及環境設施。(2)落實友善職場之女子力賦能，讓各性別同仁安心工作。</p> <p>2.敘明經營績效或成果如何反映於員工薪酬之政策及其實施情形。</p> <p>(1)經營績效反映於員工薪酬： 本公司章程規定年度如有獲利，應提撥0.1%~10%為員工酬勞，將經營績效成果分享員工。112.03.15董事會決議提撥獲利1%為員工酬勞計新台幣5,457,821元。</p> <p>(2)整體薪酬政策： 本公司每年依據市場薪資水準、經濟趨勢及員工個人績效視實際狀況予以調薪。本公司已為111年度考核符合標準之員工進行調薪。</p>	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	√		<p>1.敘明對員工安全與健康工作環境之措施、對員工之教育政策與其實施情形。</p> <p>(1)防災演練及建築物設備安全檢查： 本公司每半年於工廠舉辦消防演練及毒性化學物質防災演練。每年委由廠商進行消防安全設備外觀、性能綜合檢查及檢修。每2年委託廠商進行建築物公共安全檢查。每月委請專業廠商負責昇降設備維護保養，並作成紀錄表，及依規定向檢查機構申請安全檢查。另定期對員工進行職業安全衛生教育訓練。辦公環境則由清潔人員定期清掃與消毒，以提供員工安全衛生之工作環境。</p> <p>(2)化學品管理： 本公司品管部已將優先管理化學品上網登錄報備，且每年進行更新。管制性化學品廠</p>	無差異

推動項目	執行情形 (註1)			與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>內有使用一例為「鄰二甲基聯苯胺」，該化學品經過申請，取得許可文件，方可採購及使用。取得該許可品管人員須經過訓練並通過考試，取得「特定化學物質作業主管」證書，工廠也必須要有沖淋和排風設備，每個月進行點檢該設備的維護紀錄以及環境監測報告才可取得許可。</p> <p>(3)環境監測： 本公司所有廠區依據「勞工作業環境監測實施辦法」，新竹工廠品管實驗室使用之有機溶劑和特定化學物質（與管制性化學品連結），進行環境監測。於作業環境進行採檢後由監測機構提供報告，廠內實驗室環境化學殘留遠低於標準。</p> <p>(4)對特定工作人員安排健康檢查： 本公司所有廠區依據「職業安全衛生法」，品管操作人員於健康檢查時增加特殊檢查項目，以確保接觸化學品是否對健康有造成影響。廠內所使用共有五項屬特別危害健康作業：13聯苯胺及其鹽類等、16苯、19砷、24鉻酸及其鹽類、30甲醛，每年員工健檢時合併完成。</p> <p>2.敘明公司所取得相關驗證情形(應為截至年報刊印日止仍有效)及其所涵蓋範圍：無。</p> <p>3.敘明當年度員工職災之件數、人數及占員工總人數比率，及相關改善措施： 111年本公司無發生員工職災之情事。</p>	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	√		<p>敘明培訓計畫所涵蓋面向(如:新人訓練、專業進修、主管訓練等)、範圍(如:各級主管、同仁等)及實施情形。</p> <p>1. 本公司對各級主管與同仁皆規劃完整的職能訓練，包含(1)新人訓練、(2)依據產業價值鏈規劃的專業進階訓練、(3)管理技巧提升的主管訓練等等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，並導入(4)企業文化的信念發展相關訓練課程，培養同仁關鍵能力。111年度職涯訓練共計335人完成，總時數為387.5小時。</p> <p>2. 每年定期進行績效面談，主管與員工共同討論並設定個人年度發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助提升員工職涯發展能力。</p>	無差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵	√		<p>敘明各事項所遵循法規及國際準則，並說明保護消費者或客戶權益政策之名稱、內容及申訴程序： 公司為西藥製造業，藥品乃一高度受法規管制的行</p>	無差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？			<p>業。產品從研究開發取證到生產製造販售都有嚴格的品質管控與要求，以確保能提供給病人安全有效的藥品，維護民眾的健康。</p> <p>首先，藥品在取證前就需針對所有的原料輔料及配方進行各種的不純物研究與安定性試驗，並建立各種分析與化驗方法以確保產品品質穩定。進而，產品需在符合PIC/S規格的廠房下生產三批並確保品質無誤，並以此產品進行臨床試驗達標方能取得許可藥證。</p> <p>其次，藥品的販售得經由醫院診所藥局等專屬通路採購，並由專業醫師針對病人病況的需求來處方，確保病人得到最佳的治療同時保護病人的隱私。</p> <p>此外不，但公司設有客服部門與專屬藥師隨時解決顧客與病人對產品的問題與疑慮。衛福部食藥署也設立不良品通報系統，針對產品品質有瑕疵時能及時通報與處理。同時設有藥害基金會針對因使用藥品造成嚴重的傷害時給予救濟。</p> <p>綜觀以上，公司產品在重重法規的規範下不但品質療效無慮，同時維護了民眾的安全與健康。</p>	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？		√	<p>1.敘明供應商管理政策及相關遵循規範，且其內容對供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權應有積極具體之要求(如：須通過相關驗證)： 本公司要求所屬供應商持續提供品質穩定原物料，對新增之原物料供應商進行資格評核，既有供應商採不定期實地稽核。 惟本公司尚未要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。</p> <p>2.敘明供應商管理政策及相關遵循規範之實施情形(如：供應商進行自評、輔導或教育、績效評估等實施情形)： 本公司尚未要求供應商進行自評或輔導教育等。</p>	本公司尚未要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		√	<p>1.敘明所參考之國際編製準則或指引，及所編製揭露非財務資訊之報告書。 本公司 110 年永續報告書參照全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)2016 年發行之 GRI 準則(GRI Standards)編制，全書架構依循 GRI 準則之核心選項進行編製。報告資訊同時參考上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法以及聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)、氣候相關財務揭露建議書(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)架構資訊等國內外相關永續準則。</p>	尚未取得第三方驗證單位之確信。

推動項目	執行情形(註1)			與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			2.取得確信或保證者，應敘明確信或保證之驗證單位名稱、驗證項目或範圍及其所依循標準：無。	
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司訂有「永續發展實務守則」運作大致上如「上市上櫃公司永續發展實務守則」辦理，惟尚有部分政策尚未制定，未來將逐步制定環境管理制度、溫室氣體減量及減少用水政策、提升能源使用效率及使用再生物料之政策，並要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及永續報告書規畫取得第三方驗證單位之確信。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.社會貢獻：本公司不定期捐款贊助公益團體及生技醫療機構，如財團法人榮興醫學發展基金會、紙風車劇團、財團法人臺灣動作障礙協會、台灣神經學學會、台灣精神醫學會、社團法人台灣老年精神醫學會、彰濱秀傳紀念醫院、台灣腦中風病友協會、彰化基督教醫療財團法人等。 2.青年人才培育：本公司積極落實企業社會責任並重視台灣人才培育，除與中國醫藥大學合作產碩專班、深入校園進行授課和分享，大力推動產學接軌，也整合企業資源推出「晟德人才培訓營」暑期實習計畫，期待能為台灣生技產業及人才帶來更多機會和方向。 3.鼓勵創新創業：為鼓勵創新創業及共好精神，本公司推出「晟德創創專案」，期待透過自身專業、紮實的產業實務經驗以及豐沛的人脈網絡，幫助有志青年創造更多顛覆想像、突破醫療現狀的解決方案。 				

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。